



Elkaar leren kennen en waarderen volgens Belbin

De samenstelling van het team is medebepalend voor de effectiviteit van het dagelijks werk.

Teamleden hebben soms moeite met elkaar. Hun onvrede uit zich in de wandelgangen. Er ontstaan groepjes. Soms begrijpen we elkaar niet en praten we langs elkaar heen.

Het zijn vaak dezelfde mensen die direct reageren, terwijl anderen ook echt een mening hebben maar zich afwachtend opstellen.

Per dag verschilt de teamsamenstelling en dat heeft ook effect op het werk.

Wie is Belbin?

Het begrip 'teamrol' is geïntroduceerd door dr. Meredith Belbin van BelBin Associates in Cambridge. Hij onderzocht 20 jaar lang de psychologische wetmatigheden die van invloed zijn op het goed en bevredigend samenwerken van teams.

De centrale vraag hierbij is:

Hoe komt het dat zoveel teams, samengesteld uit zeer getalenteerde individuen, falen, terwijl teams die met veel bescheidenere talenten zijn toegerust, harmonieus en succesvol opereren?

De weg van groep naar team

Tijdens een werkoverleg worden alle teamrollen duidelijk gemaakt.

We beginnen met de theorie van Belbin. Iedereen doet de **Belbintest** en krijgt inzicht over welke teamrollen iedereen heeft.

Wat betekenen de verschillende teamrollen en hoe kan je deze gebruiken in de praktijk?

Datum & locatie

Datum: In overleg
Tijdstip: 2 x 1 dagdeel
Locatie: In de eigen praktijk

Kosten: € 3.200,- voor het team
(tussen de 3 - 20 personen)

Andersom
organiseren

www.andersomorganiseren.nl